

人づくり推進室



2025 基本方針

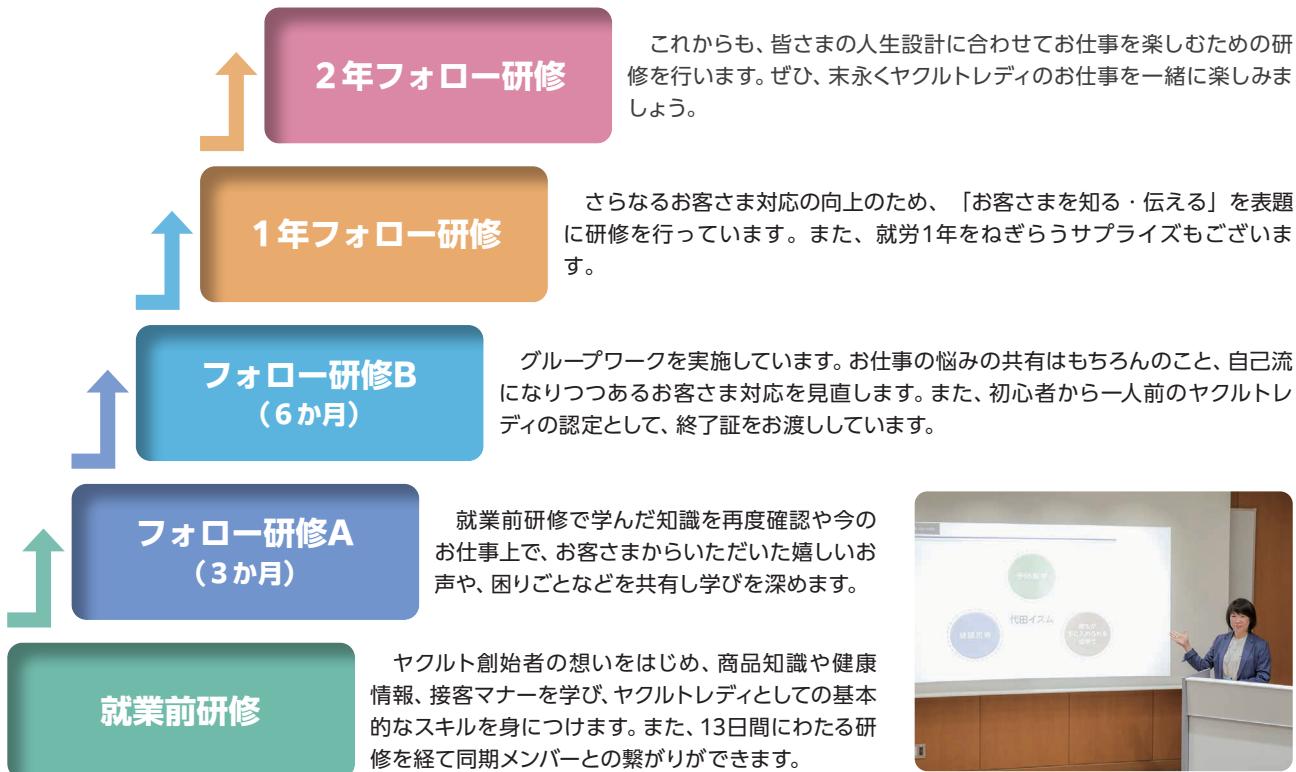
個人と組織の新たな挑戦、さらなる成長を支援し、成果につなぐ部署を目指します。

そのための行動規範として

1. 組織のありたい姿とともに創るために、期待を超える価値を提供する。
2. 各個人が当事者意識を持ち仕事に取り組む。
3. 個人が出せる以上の価値を生み出すために、ともに学び努力する。
4. 新たな成長機会を創るために、進化する未来への情報感度を高める。

教育研修

ヤクルトレディ向け研修



シスター制度

新人ヤクルトレディがステーションに配属後6か月まで、先輩ヤクルトレディがペアになりサポートします。6か月後には、皆さん先輩ヤクルトレディに感謝を伝えています。



キャリアパスに向けた活動 「にじいろ活動」・「ゆめサポ」

キャリアパスに向けた活動も充実。社員の完全同行はもちろん、定期的な面談によるサポートも実施しています。皆さんのキャリアパスへの想いを社員が全力で応援します。



離職者ヒアリングの実施

お仕事を離職された方にヒアリングを実施しています。離職に至る「真の理由」を聴き、貴重な気付きを得ることで、研修内容への反映や業務の改善に取り組んでいます。



社員向け研修



メンター制度

所属する上司とは別に、年齢の近い先輩社員や、社歴が近い先輩社員が新入社員や若手社員をサポートする制度です。新入社員からすると相談しやすい兄または姉のような存在です。



階層別研修

階層別に応じてさまざまな研修を通じて社員のキャリアアップもサポートしています。

	階層別	宅配	直販	経営管理	GR	人づくり	目的別
役員	トップマネジメント研究						SMB・グローバル研修
部門長	組織マネジメント研修						パワーポイント・プレゼン研修
リーダー サブリーダー	リーダーシップ研修	DX・IT研修					社員オリジナル研修
グループ長 主任・チーフ	コーチング研修		ロジカルシンキング研修	CS・ビジネスマナー研修	広報・メディア研修	研修内製化研修	
若手社員 店長	新入社員・新人店長研修						

メンタルヘルス & 1 on 1 ミーティング研修

株式会社ホスピタリティ＆グローイング・ジャパンより、上田元講師にお越しいただき、現場での気づきにつながるメンタルヘルスと、従業員の心身の健康状態を守るために1 on 1 ミーティングのスキルを学びました。



動画作成研修

株式会社TPOより橋本恵史氏にお越しいただき、動画作成スキルを学びました。MacBookの基本操作から業務で使用できる動画の編集までをマスターし、各部署でのDX推進に活用しております。



コンプライアンス研修

ヤクルト本社法務室さまにお越しいただき、「コンプライアンス研修」を行いました。ヤクルトグループ、そして兵庫ヤクルトのコンプライアンスの現状を学び、より働きやすい職場になるよう勉強しました。



管理職ハラスメント研修

顧問弁護士である村治規行先生による「管理職ハラスメント研修」を実施しました。研修会では、ハラスメントに対する正しい知識や様々な事例、ビデオなどで具体的なイメージをもち、自分がハラスメント行為を行わないよう社員一人ひとりが意識をもつたために実施されました。



女性リーダーのためのビジネス・カレッジ

NPO法人現代経営学研究所主催「女性リーダーのためのビジネス・カレッジ」に参加しました。ビジネスの専門知識の習得とあわせて、様々な企業で働く女性リーダーとのネットワーク構築が目的とされ、神戸大学の教授による全7回のプログラムになります。



研修・資格制度

いつでも学びたいことを学べるように、オンライン研修、アーカイブ研修、資格取得支援等、個人のスキルアップも全力でサポートしています。

グローリングアカデミー

人材を人財に育成する研修・セミナー・接客/販売研修で、サービス業界特化の人財が定着する定額制研修です。

オンライン(LIVE)研修

全国から受講者がつながりあって、同時生配信で開催される研修です。全国の受講者同士とのディスカッションで刺激を受けることはもちろん、受講者側からの講師への質問などのコミュニケーションも可能です。



SMBC定額制Webセミナー（アーカイブセミナー）

新入社員から経営者まで網羅した各階層別のプログラムと職務や業務、ビジネスの共通スキルといった各分野別のプログラムを豊富なラインナップで取り揃えています。講師は実績・経験が豊富で、それぞれのテーマやスキルの専門家であり、わかりやすく、かつ実践重視で指導します。

アーカイブ研修

豊富なラインナップの来場型セミナーをアーカイブ配信で何度も受講できます。あらゆる社員の方々に、継続的な自己啓発とスキルアップの環境をご提供する便利な人材育成サービスです。好きな時間、好きな場所で受講できるので、忙しい方への教育も可能になっています。



資格取得支援制度

「資格を取りたいけれど受講料に参考書代、検定費用もかかるな」「どんな資格を取ればいいのかな」と考えている従事者に対し、全29種類の資格を対象として、取得を希望する方に受講料や参考書代、検定費用等を助成する制度です。ヤクルト本社と兵庫ヤクルトからの助成があり、幅広い資格検定の支援を受けることが可能です。

2024年受講検定合格者

■ヤクルトレディ

受講検定	人 数
健康管理能力検定 3級	33名
セルフプロデュース検定	2名
産業能率大学	3名



■社員

受講検定	人 数
F P技能士 3級	1名
リテールマーケティング（販売士） 3級	2名
その他	5名



ヤクルト中日本支店研修

出前研修

物流の基礎、校閲、マーケティング等、各部門で必要な知識を得るために、ヤクルト中日本支店の社員の方に研修を行っていただきました。



センターマネージャー研修

各店長が、販売会社を超えて情報共有を行いました。その中でたくさんの成功事例を知る場となっています。



中日本ロープレ大会

お客様への商品価値普及、接客対応等の向上を目指し、ロープレ大会を開催しました。



NESS研修

お客様本来の美しさを引き出すためのヤクルトのエステシステムです。



歯の健康講座

お客様の「歯の健康づくり」に貢献できるよう勉強します。



女性リーダーの集い

各販売会社の女性リーダーを対象として2017年より開催しています。

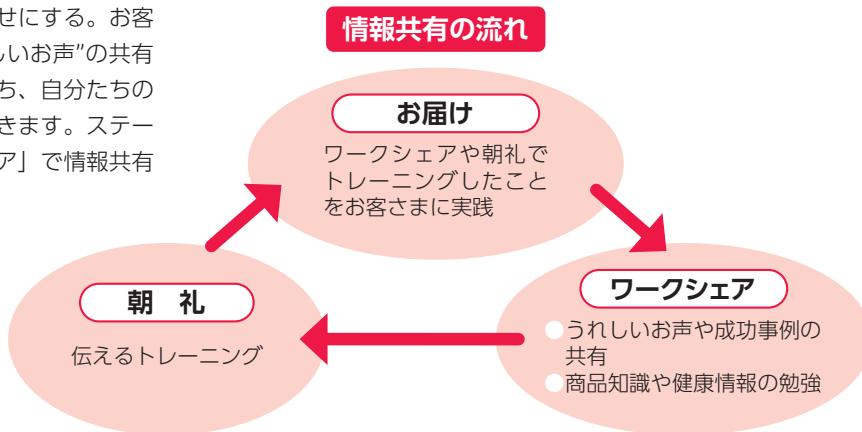
研修会を通じて、役割や目標を明確にすることで大きく成長していきます。



情報共有

情報共有

しあわせな情報は、人や社会をしあわせにする。お客さまからいただいた、たくさんの“うれしいお声”的共有することによって、商品への誇りを持ち、自分たちのお届けに大切なことを振り返ることができます。ステーションでは、毎週木曜日の「ワークシェア」で情報共有をしています。



TUNAG

社内ポータル・SNSの「TUNAG」は、導入企業数900社以上、継続率99%。社内コミュニケーション設計、業務効率化を通して、エンゲージメント向上を図っています。兵庫ヤクルトでも、社内におけるリアルタイムでの情報共有をより活発にするために導入しています。



活用例

嬉しいお声

お客さまからいただいた「嬉しいお声」を共有する制度です。商品別や成功事例など共有する制度もあり、週に1度のワークシェアで共有いただいているます。



神戸西みらいステーション 倉津YL

お正月にお客さまの息子さんが長野から帰って来られました。「いつも、母の話相手をしてくれてありがとう。母からヤクルトさんの話はよく聞いてるよー」と声をかけてくださいました。昨年は、脳梗塞で入院もされ、「母が心配だから、これから一緒に住むことにした」とおっしゃっていて、優しい息子さんだなあとほっこりしました。



時のまち明石ステーション 吉田YL

ラクトデュウをすごく気に入ってくれているお客さまがいます。お正月でお友達の家に行って、そのお友達もヤクルトを頼んでくれているみたいで乳酸菌のココロと一緒に見ながら「この赤い化粧水めちゃくちゃ良いからね！絶対使った方がいいよ！」とオススメしてくれたみたいです。どこかの誰かが使っていただければ嬉しいなと思います。



やくると本の森

本社にある「やくると本の森」にて、約800冊の本を自由に借りることができます。貸し出しシステムとしても活用しています。



相談チャット

各専門分野のエキスパートが直接チャットにてお答え。聞きたいことがすぐに聞ける相談チャットで皆さまの不安や疑問にお答えしています。

TUNAGベネフィット

「日々の嬉しいが増える場所」をキーワードとした、TUNAGユーザーであれば誰でも気軽に利用できる独自の福利厚生サービスです。コンビニやカフェ、映画館など、日常的に使える厳選された福利厚生メニューをTUNAGにご用意しております。スマホから簡単に利用でき、正社員だけでなく、アルバイトを含めた全従業員が使いやすい福利厚生を提供しています。

